

哈尔滨远东理工学院文件

哈远理院〔2017〕3号

哈尔滨远东理工学院 2017 年工作要点

2017 年学院工作总体思路是：全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，按照省教育厅 2017 年工作部署和学院三届理事会 13 次会议要求，牢固树立新的发展理念，全面贯彻“创新拉动，强队伍、调结构、重质量、细管理，特色突破”治校方略，遵循高等教育规律，落实立德树人根本任务，为“十三五”实现把学院建成一所培养高素质应用型创新创业人才的特色民办本科院校的发展目标打实基础，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、启动迎接教育部对我院本科教学工作合格评估工作，并将其作为学院 2017 年工作的纲。年初，成立迎评组织，制定工作方案，全面启动迎评工作，年末完成学院自评。

二、进一步优化学科专业结构、建设一流本科专业

根据区域经济社会发展需要和我院实际进一步优化学科专业结构，全年目标是构建成以工为主，工、理、文、管、经、艺协调发展的专业格局，实现专业结构与布局总体合理，符合学院定位。拟将“机器人工程”、“朝鲜语”专业按国内同类院校一流本科专业标准建设。拟在电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、会计学、软件工程、汽车服务工程、物流工程、工程管理、环境艺术设计等校级重点专业中遴选 2-3 个进行重点培育，建成省内同类院校一流专业。

三、创新人才培养模式 实现深度合作的协同育人，拓展学院开放办学途径

探索建立深度合作的协同育人培养机制，与实务部门，创业企业，科研院所“深度合作”，协同培养人才，促进学院人才培养与企业需求充分对接。拟与黑龙江工程学院、修正药业、长春一汽、龙建集团等单位深度合作，通过新的人才培养模式拓展学院开放办学途径。

四、深化实践教学改革，构建起完善的能力培养导向的实践教学体系

全年要大动作深化实践教学改革，以能力培养为本，加强顶层设计，整合实践教学资源，改革实践教学监控评价方式；改革实践教学内容；改革实践教学方式方法；改革实验教学队伍管理体制；改革实验室管理体制，构建起完善的能力培养导向的实践教学体系。全年整合新建电工电子实验教学中心、现代制造技术实验教学中心、经济管理实验教学中心、土木实验教学中心、语音实验教学中心、机器人创新创业实验教学中心、汽车实验教学中心、艺术设计实验教学中心、物理实验教学中心、计算机实验教学中心等 10 个校内实验教学中心，新建完善上海太敬集团、长春一汽、龙运集团、龙建集团、华南城、哈一机、修正药业、龙江公路监理公司、华美太古城、哈南工业园区等 10 个大型校外实践教学基地，补齐实践教学短板，改变实践教学面貌。

五、加强教学工作，提高教学水平

切实加强教学工作，下大决心，下大气力，强化教学工作的中心地位，领导精力、师资力量、资源配置、经费安排和工作评价都要体现以教学为中心。贯彻落实教育部《高校课堂教学管理办法》，强化课堂教学管理，推进课堂教学现代化，对教师教学能力，尤其是教师信息技术应用能力进行全员再培训、再考核，以推动信息化教学、虚拟现实技术、数字仿真实验、在线知识支持、在线教学监测等广泛应用。

六、深化创新创业教育改革，增强学生就业核心竞争力

按照依托专业，面对全体，贯穿全过程的要求，结合新修订的《普通高等学校学生管理规定》的实施，将创新创业教育融入日常教学，深化创新创业改革，结合人才培养方案修订打

造我院创新创业教育特色，培养学生创新精神，创业意识，创新创业能力，增强学生就业核心竞争力。

七、改革教学管理，健全教学质量保障系统

今年工作重点是健全理论教学、实践教学人才培养质量标准，充分用好标准这把尺子，确保人才培养质量。

八、围绕立德树人，努力开创我院学生工作新局面

全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议和全省高校思想政治工作会议精神，召开学院思想政治工作会议，制定加强和改进新形势下学院思想政治工作实施意见。进一步重视和加强思政课教学，扎实开展体系式学习、融合式讨论、案例式教学，努力形成一批高质量成果。围绕立德树人中心环节，进一步加强学生工作队伍建设，着力提高学生工作水平，深化学院实践育人品牌特色，努力开创我院学生工作新局面。

九、全力完成 2017 年招生任务和目标

落实学院 2017 年的各项招生工作任务，全力完成 2017 年的招生任务和目标。

十、加强就业工作内涵建设，实现就业率和就业质量双提升

着力推进就业工作“双促双提升”，即“促进学院就业指导专业化建设，提升服务质量；促进毕业生就业平台建设，提升就业质量”，力争 2017 届毕业生初次就业率不低于 80%，就业质量有较大提升，实现就业率和就业质量的双提升。

十一、以提质增效为目标加强精细化管理，努力做好行政后勤服务工作，确保质量、效率、效益在同业对标中名列前茅。

围绕教学中心工作，创新思路，精细化管理、强化服务意识。进一步摸清家底，提出结构化调整意见，满足教学办公需要，确保办学条件达标。

十二、深化人事制度改革，确保强队伍目标的实现，满足学院发展需要

全年工作重点是教师、管理、工勤三支队伍建设，制定出台薪酬调整方案并实施，进一步优化人才队伍结构，满足学院规模、结构、质量、效益协调发展，采取多种措施开展队伍培

训、提高，实现“队伍强、数量精、作风良、本领硬，打胜仗”，确保本科合格评估通过。

十三、加强安全保卫工作，为学院发展提供平安环境

2017年确保学院“无重大人身伤亡事故、无重大群体上访事件和媒体不良曝光、无重大火灾和安全事故”，确保学院权益不受侵害，为学院发展提供平安环境。

十四、加强文化建设，进一步提升学院文化软实力

承办好第六届全国机器人创意设计大赛（TRCC）及相关高端论坛；统筹和加强学院文化建设工作，充分用好校园网、微信平台、校刊、宣传栏等阵地，进一步扩大学院特色品牌宣传、推广，扩大学院影响，厚植学院办学软实力。

十五、切实加强科研工作，提高学院科研工作水平

加强科研工作领导，明确应用型科研方向，创新科研模式，改革科研成果评价方式。主动服务国家战略需求，主动服务行业企业需求。

学院科研重点要围绕企业生产真问题形成研究真成果，科研课题从企业中来，成果向生产中去；以科研改革带动办学模式、人才培养模式改革，将科研成果转化活动融入人才培养全过程；结合学院实践基地建设、实验教学中心建设，探索产教融合、校企合作协同育人、协同创新办学模式。今年重点探索与太敬集团协同创新，协同育人。

哈尔滨远东理工学院

2017年3月1日